

СВЕДЕНИЯ ОБ ОФИЦИАЛЬНОМ ОПОНЕНТЕ

доктора экономических наук, профессора Ереминой Ирины Юрьевны

ПО ДИССЕРТАЦИИ

Пурыскиной Валентины Анатольевны

Формирование организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия

на основе развития трудового потенциала

Фамилия, имя, отчество оппонента	Год рождения, гражданство	Место основной работы с указанием полного наименования организации, должность	Ученая степень и звание, шифр научной специальности, по которой защищена диссертация оппонента	Основные научные работы по профилю (научной специальности) оппонируемой диссертации
Еремина Ирина Юрьевна	1975 г., Российская Федерация	Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина»	Доктор экономических наук, профессор по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»	1. Еремина И.Ю., Виноградова Е.В. Развитие персонала в российских нефтегазовых компаниях на основе компетентностного подхода // Нефть, газ и бизнес. – 2017. - №3, С.33-38. 2. Еремина И.Ю., Виноградова Е.В. Реализация компетентностного подхода к повышению качества трудового потенциала персонала в нефтегазовых компаниях // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. - 2017.- №4, С.18-23. 3. Еремина И.Ю., Гончар Н.В. Аудит трудового потенциала в управлении подготовкой кадров нефтегазовых компаний // Газовая промышленность. – 2016. - №2(734),

				С.53-55. 4. Еремина И.Ю., Гончар Н.В. Рекомендации по проведению аудита трудового потенциала с целью результативности подготовки кадров в организациях газовой отрасли // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. - 2016. - №3, С.28-34. 5. Еремина И.Ю., Мартынов В.Г., Авдеева С.М. Основные показатели состояния корпоративных социально-трудовых отношений в современных российских производственных организациях// Экономика и предпринимательство. – 2016. - № 1-1 (66-1), С.616-620. 6. Еремина И.Ю., Мартынов В.Г., Авдеева С.М. Регулирование корпоративных социально-трудовых отношений в нефтегазовых компаниях // Экономика и предпринимательство. – 2016. - № 4-2 (69-2), С.1081-1086. 7. Еремина И.Ю., Гончар Н.В. Оценка трудового потенциала работников в процессе аудита как инструмент управления их подготовкой в нефтегазовых компаниях // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. - 2015. - №11, С.3-35. 8. Еремина И.Ю., Гончар Н.В. Формирование технологии аудита трудового потенциала // Проблемы экономики и
--	--	--	--	--

			управления нефтегазовым комплексом. - 2015. - №7, С.16-21.
			9. Еремина И.Ю., Мартынов В.Г., Гончар Е.В. Условия формирования и инструментария использования аудита трудового потенциала // Экономика и предпринимательство. - 2015. - № 6-2 (59-2), С.8911-895.
			10.Еремина И.Ю., Ячник Д.В. Стратегия развития персонала производственной организации как решающий компонент в формировании видения ее будущего // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. - 2012. - №2, С.11-15.
			11. Еремина И.Ю., Ячник Д.В. Стратегическое управление развитием персонала организации как инструмент достижения производственных целей // Труды РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина. - 2013. - №2, С.11-15.

Официальный оппонент Еремина И.Ю.



Еремина И.Ю. заверяю

начальник
отдела кадров *Ю.Е. Ширяев*